



קוד ההתנהלות העסקית והאתיקה

2022

החזון שלנו

לכולם מגיע להרגיש טוב יותר, בריאים יותר וחזקים יותר.
אנו יוצרים פתרונות שיאפשרו לאנשים לחוות את החיים
וליהנות מהם.

המשימה שלנו

קידום יסודות הטכנולוגיה הקלינית לשיקום חיי היומיום.

הערכים שלנו

סקרנות:

אנו שואפים קודם כול להבין, ואחר כך לחפש אחר חידושים שמטרתם לספק פתרונות לארגון שלנו, ללקוחותינו ולמטופלים שאנו מספקים להם שירות.

נשיאה באחריות:

אנו פועלים ללא לאות ועקביים לגבי החדשנות שלנו, השירות שלנו והמחויבות שלנו למטופלים, לאנשי מקצוע בתחום הרפואה וזה לזה.

אותנטיות:

אנו מתנהלים בכנות ובשקיפות בכל הנוגע לתקשורת שלנו עם חברי הצוות שלנו, עם אנשי מקצוע בתחום הרפואה ועם המטופלים שלהם.

דפוס חשיבה של צמיחה:

יש לנו דפוס חשיבה של צמיחה המאפשר לנו לחפש הזדמנויות, ליטול סיכונים וללמוד מתוך שאיפה להצלחה אישית ומקצועית.

**אנו אחראים באופן אישי לשקף מחויבות משותפת לכנות,
ליושרה ולנשיאה באחריות בעודנו שואפים להשלים את
המשימה שלנו.**



חבר צוות יקר,

כחברה גלובלית מובילה בתחום מדעי החיים, אנו שואפים למצוינות בכל ההיבטים העסקיים שלנו – באיכות ובדיוק של עבודתנו היומיומית, באינטראקציות שלנו עם בעלי העניין שלנו, בדיווח הפיננסי והמשפטי שלנו ובכל נוהג עסקי אחר. כל אחד מאיתנו נהנה מהזכות לקדם טכנולוגיה קלינית בעלת חשיבות מכריעה לשיקום חיי היומיום. חשוב להכיר בכך שזכות זו כרוכה באחריות. לא רק מה שאנחנו עושים חשוב. במקום זאת, הדרך שבה אנחנו עושים אותו היא שבאמת הופכת אותנו למצליחים.

שניים מערכי הליבה שלנו הם נשיאה באחריות ואותנטיות. אנו פועלים ללא לאות ועקביים לגבי החדשנות שלנו, השירות שלנו והמחויבות שלנו למטופלים, לאנשי מקצוע בתחום הרפואה וזה לזה. אנו מתנהלים בכנות ובשקיפות בכל הנוגע לתקשורת שלנו עם חברי הצוות שלנו, עם אנשי מקצוע בתחום הרפואה ועם המטופלים שלהם. התנהלות בהתאם לערכים אלה כוללת שמירה על קוד איתן להתנהלות עסקית ולאתיקה. הפגנת כנות, יושרה ואחריות באופן שבו אנו מתנהלים ובעסק שלנו לא רק מעידה על כך שאנו מתייחסים לייעוד שלנו ברצינות, אלא גם יוצרת מודל לחיקוי בתעשייה כולה ובקהילות שלנו.

אני, יחד עם מועצת המנהלים שלנו ועם צוות ההנהלה של ZimVie, מתחייב לשמור על תרבות של יושרה וציות בתוך ZimVie. כמו כן, אני מצפה מכולנו להיות אחראים באופן אישי לשיקוף המחויבות המשותפת הזו בעודנו שואפים להשלים את המשימה שלנו. אנא השתמש בקוד זה כבסיס מנחה ומעורר השראה באופן שבו אתה מייצג את עצמך ואת החברה שלנו כחבר בצוות של ZimVie.

כתמיד, תודה על כל מה שאתה עושה – ביושרה מרבית – על מנת ליצור פתרונות שיעזרו לאנשים להרגיש טוב יותר, בריאים יותר וחזקים יותר בכל יום.

בברכה,

ואפא ג'מאלי
נשיא ומנכ"ל

תוכן עניינים

		מבוא
		סעיף 1
		מחויבות ל חברי הצוות שלנו
		העסקה ופיתוח
		מגוון במקום העבודה
		התנהלות במקום העבודה
		והטרדה במקום העבודה
		בטיחות, גהות ואיכות סביבה
		סעיף 2
		הציפיות מחברי הצוות שלנו
		מחוות עסקיות
		(לדוגמה, מתנות וארוחות)
		ניגודי עניינים
		הזדמנויות עסקיות
		רשומות החברה
		השימוש בנכסי החברה
		חומרים שמוגנים בזכויות יוצרים ותוכנות
		מחשב
		סעיף 3
		פועלים ביושרה
		תשלומים בלתי הולמים
		תחרות, התנהלות עסקית הוגנת והגבלים עסקיים
		אינטראקציות עם
		אנשי מקצוע בתחום הרפואה
		סחר במידע פנים
		נהלי רכש
		ציפיות משותפים עסקיים
20	סעיף 4	5
20	מצוינות רגולטורית ומצוינות באיכות	6
20	המחויבות שלנו לאיכות	6
20	מגבלות על סחר בינלאומי	7
	בדיקות וחקירות	8
21	ממשלתיות	9
		10
22	סעיף 5	
22	תקשורת ומעורבות עם גורמים חיצוניים	
22	הודעות בשם החברה	11
23	נהלי פרסום ושיווק	11
24	מידע קנייני וחסוי	
25	גילוי לציבור	11
	פעולות צדקה וחינוך או	12
25	מאמצים הומניטריים	12
25	הליך פוליטי ותרומות	13
		14
26	סעיף 6	
26	שימוש בקוד	14
	דיווח על הפרה אפשרית או	
27	על הפרה ידועה	16
28	הימנעות ממעשי נקם	16
29	סתירות	16
29	פטורים	16
		17
		18
		18
		19

מבוא

קוד ההתנהלות העסקית והאתיקה של ZimVie ("הקוד") משקף את המשימה והעקרונות המנחים שלנו, ומשמש כבסיס עבור המדיניות והנהלים של ZimVie.

הקוד חל על חברת ZimVie, על חברות הבת שלה והחברות המסונפות אליה, ועל כל חברי הצוות שלה. (למטרות הקוד וכל מדיניות או נהלים אחרים בנושאי עמידה בדרישות של ZimVie, חברי הצוות מוגדרים ככל נושאי המשרות, המנהלים והעובדים של ZimVie ושל חברות הבת שלה והחברות המסונפות אליה, כמו גם עובדי קבלן המועסקים דרך סוכנויות לצורך אספקת שירותים זמניים וקבלנים עצמאיים שמבצעים שירותים עבור ZimVie. אנשים אלה מכונים יחדיו "חברי הצוות").

כמו כן, ZimVie מצפה ממפיציה, מסוכני המכירות שלה, משותפיה במיזמים משותפים, מסוכני צד שלישי ומנציגי צד שלישי אחרים לפעול בהתאם לקוד כאשר הם פועלים בשמה של החברה או לטובתה. אנשים אלה מכונים יחדיו "שותפים עסקיים".

חשוב שכל חברי הצוות והשותפים העסקיים ברחבי העולם יקראו ויבינו את הקוד ואת החוקים החלים ויפעלו על פיהם.


חשיבותה של הצגת שאלות

אם אינך בטוח אם פעילות מסוימת עומדת בדרישות הקוד, שאל את עצמך:

"האם פעילות זו תציג את ZimVie באור חיובי?"

"האם ארגיש בנוח במקרה שפעילות זו תפורסם ברבים?"

אם התשובה לאחת מהשאלות הללו היא "לא" או "אני לא יודע", בקש הנחיות מהמנהל שלך או מנציג של מחלקת הציות, של משאבי אנוש או של המחלקה המשפטית.

מחויבותך לעקרונות ולאמות המידה האתיים שמפורטים בקוד 
תבטיח ש-ZimVie תמשיך לפעול כמובילה מהימנה בשוק.

חברי הצוות שלנו הם הנכס החשוב ביותר שלנו

כדי ליצור תרבות של כבוד ב-ZimVie, אנו משקיעים מאמצים רבים בשמירה על קווי תקשורת פנימיים פתוחים כך שלחברי הצוות תהיה הבנה טובה יותר לגבי העסק והמשימה שלנו, והם יוכלו להתקדם בעזרת גישה מנצחת, משמעת ותחושת דחיפות.

אנו מחויבים לציות לכל החוקים ליצירת מקום עבודה בריא, בטוח, הוגן ונקי מהטרדות. בכך, אנו מסייעים לשמור על מוניטין חזק בתעשיית הטיפול הרפואי ועל מעמדנו כמעסיק נבחר.



אנו משקיעים מאמצים רבים בשמירה על קווי תקשורת פנימיים פתוחים כך שחברי הצוות יבינו טוב יותר את העסק ואת המשימה שלנו.

העסקה ופיתוח

אנו מחויבים למשוך ולשמר את הכישרונות הטובים ביותר ולעזור לחברי הצוות להגשים את מלוא הפוטנציאל שלהם. אנו מעסיקים, מתגמלים ומקדמים על סמך כישורים, ניסיון ומיומנות. איננו מציעים העסקה כאמצעי בלתי הולם להשגת עסקים או יתרונות עסקיים או למען שימורם. איננו מעסיקים יחידים שמופיעים ברשימת הגורמים האסורים של ZimVie, רשימה שאנו מנהלים באופן פנימי ומופיעים בה יחידים וישויות שעמם ZimVie בוחרת שלא לנהל עסקים.

אנו מספקים לחברי הצוות את התמיכה וההדרכה הנדרשות כדי לעמוד ביעדים שזוהו. אנו בודקים את ביצועי חברי הצוות שלנו מעת לעת ומספקים תוכנית תגמול המאפשרת להם להשתתף בהצלחות שהם עוזרים ליצור.

בנוסף, ZimVie מספקת הזדמנויות צמיחה ופיתוח לחברי צוות באמצעות הכשרה מתמשכת. אנו מעודדים את חברי הצוות לשוחח עם המנהלים או עם המפקחים שלהם לגבי הזדמנויות ספציפיות לצמיחה בקריירה.

אנו מקדמים סביבת עבודה הוגנת ותחרותית. ZimVie מצייתת לחוקי השכר והשעות. על המנהלים והמפקחים לציית לחוקים אלה ולהבטיח שגם אנו עושים זאת.

ZimVie מחויבת לכיבוד זכויות אדם, הזכות לכבוד וזכותו של היחיד לפרטיות. אנו פועלים בהתאם לחוקי העבודה החלים, ואיננו מאפשרים ל-ZimVie או לשותפיה העסקיים להיות מעורבים בעבודת ילדים, בעבודה בכפייה או בסחר בבני אדם.



ZimVie מספקת הזדמנויות צמיחה ופיתוח לחברי צוות באמצעות הכשרה מתמשכת.

מגוון במקום העבודה

ZimVie ממשיכה להיות מחויבת ליצור קהילות ומקומות עבודה מגוונים ושווים, לתמוך בהם ולקדם אותם. אנו ממשיכים לטפח ולאמץ גיוון והכללה בתוך הצוות והקהילות שלנו, ומעניקים את קולנו ואת המשאבים שלנו לקבוצות קהילתיות, לפלטפורמות עסקיות ולארגונים אחרים שמתאחדים יחד במטרה להניע שינוי משמעותי ושיפור מתמשך.

אנו מחויבים למתן הזדמנויות העסקה שוות לכל חברי הצוות ללא קשר לגזע, צבע עור, אמונה, דת, מוצא לאומי, אזרחות, מגדר, זהות מגדרית, נטייה מינית, מצב משפחתי, היריון, גיל, מצב רפואי, נכות או שירות צבאי.



אנו מחויבים לספק הזדמנויות תעסוקה שוות לכל חברי הצוות שלנו. 

התנהלות במקום העבודה והטרדה במקום העבודה

חברי הצוות הם הבסיס להצלחה שלנו. ZimVie מעריכה ומוקירה את הגיוון והתרומות הייחודיות של כל חבר צוות. לא נסבול כל אפליה או הטרדה מכל סוג שהוא שקשורות למאפיין מוגן בחוק, לרבות תשומת לב בלתי רצויה או התנהלות מפלה שמבוססת על גזע, צבע עור, אמונותיו, דתו, מוצאו הלאומי, אזרחותו, מגדרו, זהותו המגדרית, נטייתו המינית, מצבו המשפחתי, הריון, גילו, מצבו הרפואי, נכותו או שירותו הצבאי של הפרט.

הטרדה יכולה לכלול התנהגות בעלת אופי מילולי, בלתי מילולי, גופני או מיני. התנהגות שאליה אדם אחד עשוי להתייחס כבלתי מזיקה עשויה להיתפס על ידי אדם אחר כמטרדה, עוינת, מפחידה או משפילה. זכור, כוונת הפועל והתפיסה של פעולותיו עשויות להיות שונות זו מזו. הכוונה אינה זו שקובעת מה נחשב למעשה מטריד. במקום זאת, מה שחשוב הוא האופן הסביר שבו האדם שהמעשה הופנה אליו או שהיה נשוא הפעילות תופס את האירועים. בפעילויות עבודה ובאינטראקציות עם אחרים, לחברי הצוות אסור לעסוק בנושאים הבאים:

התייחסות לסטראוטיפים גזעיים, דתיים, מבוססי מגדר או אחרים

בדיחות או מחוות פוגעניות

התנהלות פיזית או מילולית בעלת אופי מיני, גזעני או משמיץ

מעשים פיזיים מפחידים או תוקפניים

הומור בלתי הולם

פרסום או הצגת חומרים פוגעניים במקום העבודה או במהלך פעילויות שקשורות לעבודה

כחברי צוות, לכל אחד מאיתנו יש תפקיד ביצירה של סביבת עבודה חיובית. המנהלים והמפקחים שלנו חיוניים לצורך ביסוס תרבות של הערכה, כבוד, הוגנות ואמון שתורמים לרווחתם הפיזית והרגשית של חברי הצוות שלנו. המנהלים והמפקחים מהווים מודל לחיקוי עבור חברי הצוות באמצעות התנהגותם המילולית והבלתי מילולית. באופן דומה, חברי הצוות צריכים לתמוך ביצירת חוויה חיובית במקום העבודה עבור כולם ולסייע ליצירת חוויה כזו.

אם מתרחשת הטרדה במקום העבודה, חברי הצוות צריכים לדווח עליה בהקדם האפשרי למנהל או למפקח שלהם, למשאבי אנוש או באמצעות מוקד הדיווח של ZimVie.

כחברי צוות, לכל אחד מאיתנו יש תפקיד ביצירת סביבת עבודה חיובית.



בטיחות, גהות ואיכות סביבה

ZimVie מחויבת להגנה על בריאותם ובטיחותם של לקוחותיה, של חברי הצוות שלה ושל הציבור וכן להגנה על הסביבה.

ZimVie מחויבת לספק לחברי הצוות סביבת עבודה בטוחה ובריאה. לחברי הצוות יש אחריות משותפת לשמור על מקום עבודה כזה באמצעות ציות לכללים ולנהלים של ZimVie בתחום הבטיחות והגהות. אלה כוללים דיווח על תאונות ופציעות שקשורות לעבודה, כמו גם על ציוד, נהלים או תנאים שאינם בטוחים.



ישנן התנהגויות שאינן קבילות ללא קשר למצב. לא נסבול כל התנהגות אלימה ומאיימת. שימוש בסמים, החזקה, ייצור, מכירה או הפצה של סמים בניגוד לחוק החל או למדיניות של ZimVie אסורים בתכלית האיסור בשטחי החברה ו/או במהלך העבודה. ZimVie מצפה מחברי הצוות לבצע את משימותיהם כשהם חפים מהשפעה של סמים או אלכוהול.

ZimVie מנהלת את עסקיה באופן בר-קיימא מבחינה סביבתית לצורך צמצום ההשפעות השליליות על הסביבה. אנו מציינים לכל חוקי איכות הסביבה החלים, לרבות אלה הקשורים לפליטות גזים, לניקיון המים ולסילוק פסולת.

ZimVie מחויבת להגנה על בריאותם ובטיחותם של לקוחותיה, של חברי הצוות שלה ושל הציבור וכן להגנה על הסביבה.

מצופה מחברי הצוות לעשות את הדבר הנכון ולפעול בהתאם לקוד, למדיניות ולנהלים של החברה במהלך עבודתם מטעם החברה.

חברי הצוות תורמים באופן ישיר להצלחתה של ZimVie ולמוניטין שלה באמצעות יישום הכישרים הייחודיים, תחושת האחריות ושיקול הדעת הבריא שלהם. ZimVie מצפה מחברי הצוות שלה:

להתנהל בהתאם למשימה ולערכים של החברה

לשמור על אמת מידה של כנות

ליטול אחריות על תפקידם ועל העבודה שהם עושים

לשמור על משאבי החברה

טובות הנאה עסקיות (למשל ארוחות ונסיעות)

ניתן להעניק או לקבל טובות הנאה עסקיות – כגון ארוחות ונסיעות – בהתאם למדיניות ולנהלים של החברה. ZimVie סבורה שיש לקבל החלטות בנוגע למוצרים ולשירותים מתוך מחשבה על טובתם של המטופלים. איננו מנסים להשיג עסקאות באמצעות הצעה או קבלה של טובות הנאה עסקיות כתמריצים בלתי הולמים שמוגשים למקבלי החלטות.



שמור על אמת מידה של הגינות.

ניגודי עניינים

נאסר על ניגודי עניינים בתכלית אלא אם הם מדווחים למחלקת הציות בתחום שירותי הבריאות או למחלקת משאבי האנוש.

ניתן לדווח בעילום שם על כל ניגוד עניינים ממשי או אפשרי באמצעות יצירת קשר עם מוקד הדיווח.

ניגוד עניינים מתעורר כאשר האינטרסים הפרטיים של אדם עלולים להשפיע – ולו רק למראית עין – על האינטרסים של ZimVie או על ביצועיו של חבר הצוות, על אחריותו או על נאמנותו כלפי ZimVie, או לשבש את אחד מאלה. קיומו של ניגוד עניינים תלוי בנסיבות, לרבות טבעם וחשיבותם היחסית של האינטרסים המעורבים. נאסר על ניגודי עניינים בתכלית האיסור, אלא אם כן הם נחשפים בפני מחלקת משאבי האנוש או מחלקת הציות בתחום שירותי הבריאות ומקבלים מענה מצידן בהתאם למדיניות ולנהלים של החברה.

חברי צוות שאינם בטוחים אם פעילות או מצב מסוימים עשויים ליצור – או שהם מהווים – ניגוד עניינים ממשי או אפשרי, צריכים לפנות למשאבי אנוש או למחלקת הציות בתחום שירותי הבריאות.

הזדמנויות עסקיות

ללא הסכמת הדירקטוריון של ZimVie או של מי שהוסמך לכך על ידו, נאסר על חברי הצוות לנצל הזדמנויות עסקיות פרטיות שהתגלו להם דרך תפקידיהם ב-ZimVie או באמצעות השימוש שלהם ברכוש או במידע של ZimVie. חברי הצוות צריכים להציב את האינטרסים של ZimVie במקום הראשון כאשר מתעוררות הזדמנויות עסקיות כאלה. חברי הצוות אינם רשאים להשתמש ברכוש של ZimVie, במידע שלה או במשרה שהם ממלאים בה למטרות רווח אישי, ואסור להם להתחרות ב-ZimVie באופן ישיר או עקיף.

**איננו מנסים להשיג עסקאות באמצעות הצעה או קבלה של טובות הנאה עסקיות
כתמריצים בלתי הולמים שמוגשים למקבלי החלטות.**

רשומות החברה

יש לתחזק את כל הספרים, הרשומות, החשבונות והדוחות הפיננסיים של ZimVie ברמת פירוט סבירה, עליהם לשקף באופן מדויק עסקאות ועליהם לעמוד בדרישות החוק ובקרות הפנים. לדוגמה, על חברי הצוות:

לודא שמסמכי ייצור עומדים בדרישות פנימיות וחישוביות ותומכים במאמצי בטיחות המוצר של ZimVie

לשמור על נתונים קליניים באופן העומד בתקני החיסון שקבעו רשויות הרגולציה והחברה

לתעד באופן מדויק הוצאות עסקיות ולשמור רשומות שלהן

אסור בתכלית האיסור להחזיק כספים או נכסים לא מתועדים או "שחורים". ZimVie דורשת תיעוד ודיווח כנים ומדויקים של מידע על מנת לסייע לתהליכי הבקרה, לצורך גילוי וסגירת פערים ולצורך קבלת החלטות עסקיות באופן אחראי. יש לשמור או להשמיד רשומות בהתאם למדיניות שמירת הרשומות של ZimVie.

אם אינך בטוח אם הוצאה מסוימת היא לגיטימית, שאל את המנהל שלך או מפקח אחר. ניתן לקבל כללים והנחיות גם ממחלקת כספים.



חברי הצוות אחראים לשמירה על הדיוק, החיסון והאבטחה של כל הרשומות.

השימוש בנכסי החברה

ZimVie נושאת באחריות אתית כלפי בעלי המניות שלה לפעול ביעילות כלכלית. באופן דומה, חברי הצוות נושאים באחריות אתית להגן על נכסיה ורכושה של ZimVie ולהבטיח שנעשה בהם שימוש יעיל.

ככלל, אין להשתמש ברכושה של ZimVie, כגון ציוד משרדי, ציוד ייצור, מוצרים ומתקנים, למטרות עסקיות פרטיות שאינן אלה של ZimVie. ZimVie מתירה לעשות מדי פעם שימוש אישי הולם במחשבים ובטלפונים, כל עוד שימוש זה אינו:

משפיע באופן שלילי על ביצוע העבודה

מוביל לעלויות משמעותיות עבור ZimVie

גורם לחבות או לנזקים אחרים עבור ZimVie

לגנבה, לרשלנות ולבזבז יש השפעה ישירה על הרווחיות, שבתורה יכולה להשפיע על יכולתה של החברה להשקיע מחדש בפיתוח מוצרים חדשים, לספק הכשרה ולהמשיך להציע חבילות הטבות ותגמולים לחברי הצוות.*

כאשר חברי הצוות מייצגים את ZimVie או במהלך נסיעות שלהם בשם החברה, עליהם להוציא כספים באופן אחראי וצנוע בהתאם להנחיות החברה שנקבעו.

חומרים שמוגנים בזכויות יוצרים ותוכנות מחשב

מעת לעת, חברי הצוות עשויים להידרש לשכפל עבודה המוגנת בזכויות יוצרים למטרות עסקיות. חברי הצוות חייבים לוודא שהעתקה כזו תואמת את חוק זכויות היוצרים החל.

באופן דומה, חברי הצוות רשאים להעתיק תוכנה ברישיון ולהשתמש בה רק בהתאם להסכם רישוי התוכנה הרלוונטי.

על חברי הצוות ליצור קשר עם המחלקה המשפטית בכל שאלה שקשורה להגנה על זכויות יוצרים.

*מתייחס לעובדים של ZimVie במשרה מלאה וחלקית.



אנו שומרים על אמון זה באמצעות עמידה באמות המידה האתיות הגבוהות ביותר, ניהול עסקינו ביושרה וציות לכל התקנות והחוקים החלים.



הציות לחוק, הן כלשונו והן לרוחו, הוא הבסיס שעליו בנויות אמות המידה האתיות של ZimVie. כל חברי הצוות חייבים לכבד את כל החוקים, התקנות והכללים החלים, כמו גם המדיניות והנהלים של ZimVie, ולציית להם.

אנו משקיעים מאמצים רבים כדי לזכות באמונם של אנשי מקצוע בתחום הרפואה, מטופלים, רגולטורים ממשלתיים ורגולטורים של התעשייה בכך שאנו משקיעים מעל ומעבר בכל דבר שאנו עושים.

תשלומים בלתי הולמים

ZimVie תגלה אפס סובלנות בכל הנוגע לתשלומים בלתי הולמים.

ZimVie מחויבת לציות לכל החוקים נגד שוחד ולמניעת שחיתות החלים בכל המדינות שהחברה פועלת ומנהלת את עסקיה בהן. על חברי הצוות ושותפים עסקיים להימנע מהצעה, מהבטחה, מאישור או מתשלום של עמלת זירוז, שוחד או כל דבר בעל ערך (בין שבאופן ישיר או עקיף) לכל אדם כדי להשיג באופן בלתי הולם יחס מועדף בעת ביצוע עסקה כלשהי, או כדי לגמול באופן בלתי הולם על יחס כזה. החברה אינה מספקת, מציעה או מקבלת תשלומים בלתי הולמים בשום מקרה, גם אם התוצאה הסופית היא אובדן עסקים או ויתור עליהם.

תחרות, התנהלות עסקית הוגנת והגבלים עסקיים

ZimVie שואפת לנצח את מתחריה באופן הוגן וישר. אנו שואפים להשיג יתרונות תחרותיים באמצעות ביצועים טובים יותר, ולעולם לא באמצעות התנהלות עסקית לא אתית או בלתי חוקית. גנבה או השגת מידע קנייני של חברה אחרת בכל דרך בלתי הולמת אחרת, החזקת מידע המהווה סוד מסחרי שהושג מבלי לקבל את הסכמת בעליו, או גרימה לגילוי מידע כזה על ידי חברי צוות של חברות אחרות בעבר או בהווה, אסורים בהחלט.

החברה מצפה מחברי הצוות ומהשותפים העסקיים להתנהל בצורה הוגנת מול לקוחות, ספקים, מתחרים וחברי צוות אחרים. איננו מבקשים לעצמנו יתרון לא הוגן על פני אף אחד באמצעות תמרון, הסתרה, ניצול מידע חסוי, הצגת מצג שווא של עובדות מהותיות וכל נהג עסקי אחר שהוא חסר הגינות במכוון.

כמו כן, לחברי צוות ושותפים עסקיים אסור לשתף פעולה עם מתחרה או לעשות מעשים שעלולים לגרום להשפעה שלילית של מניעת תחרות מבלי לקבל לכך אישור מראש מהמחלקה המשפטית.



ZimVie שואפת לנצח את מתחריה באופן הוגן וישר.

אינטראקציות עם אנשי מקצוע בתחום הרפואה

ZimVie מחויבת לתקשר עם אנשי מקצוע בתחום הרפואה באופן אתי. יחסי עבודה איתנים עם אנשי מקצוע בתחום הרפואה הם חיוניים להצלחת החברה ולהמשך השיפור והחדשנות בטיפול שמוענק למטופלים.

ZimVie ושותפיה העסקיים מתייעצים באופן שוטף עם אנשי מקצוע מנוסים בתחום הרפואה שמעניקים לחברה שירותים בתחומים שונים, לרבות פיתוח מוצר, מחקר קליני והדרכה והכשרה בנושא שימוש בטוח ויעיל במוצרים שלנו. רבים מאנשי המקצוע בתחום הרפואה הללו הם גם לקוחות שממליצים על מוצרינו ושירותינו ומשתמשים בהם.

עבודתנו המשותפת עם אנשי מקצוע בתחום הרפואה כפופה לרגולציה קפדנית של רשויות ממשלתיות וכפופה לביקורת נוספת בגלל התפקידים השונים שאנשי מקצוע בתחום הרפואה עשויים למלא בחברה ומערכות היחסים הכלכליות השונות שעשויות להיות להם עימה. לכן, אנו מקפידים בדקדקנות על הכללים הבאים:

ZimVie ושותפיה העסקיים אינם משתמשים באינטראקציות עם אנשי מקצוע בתחום הרפואה כדי להשפיע באופן לא הולם על החלטות שנוגעות לרכישה, להשכרה, להמלצה, לשימוש, להנפקת מרשמים או לכיסוי ביטוחי בקשר למוצרים ולשירותים של ZimVie.

על כל ההחלטות שנוגעות למוצר להתקבל מתוך מחשבה על טובת המטופל ולא כתמורה על תשלום או יתרון אחר כלשהו שניתנו על ידי החברה.

ZimVie בוחרת את אנשי המקצוע בתחום הרפואה שישמשו כיועצים ומתקשרת עימם לצורך כך אך ורק על סמך כישוריהם, ניסיונם, מיומנותיהם ומומחיותם כדי לספק מענה לצורך שזוהה, ולא על סמך עסקים קיימים או אפשריים של ZimVie.

ZimVie מעניקה לאנשי מקצוע בתחום הרפואה פיצוי בתמורה לשירותים לגיטימיים שסופקו על בסיס העקרונות של שווי שוק הוגן.

על כל ההסדרים מול אנשי מקצוע בתחום הבריאות לקבל אישור כראוי ויש לתעד אותם כראוי.

ZimVie לעולם אינה מציבה תנאים להסדרים כספיים עם אנשי מקצוע בתחום הרפואה ולעולם אינה מעניקה תגמול עבורם. ZimVie ושותפיה העסקיים אינם מספקים מוצרים, שירותים או מענקים בחינם לאנשי מקצוע בתחום הרפואה בתמורה להסכמה מפורשת או מרומזת לשימוש במוצרי ZimVie, לרכישה שלהם, להזמנה שלהם או להמלצה עליהם.

ZimVie לעולם אינה מתנה או מתגמלת הסדר פיננסי עם איש מקצוע בתחום הרפואה.

סחר במידע פנים

כל המדינות אימצו חוקים שאוסרים על סחר במניות על סמך מידע פנים מהותי שאינו ידוע לציבור. חברי צוות עשויים להיתקל במידע פנים כזה במהלך עבודתם, לרבות מידע לגבי רכישות אפשריות, רווחים, מוצרים חדשים או תגליות חדשות, אישורי מוצרים, שינויים חשובים בהנהלה, תביעות משפטיות קרבות או הליכים רגולטוריים ומיזמים משותפים. חברי צוות שיש להם גישה למידע פנים אינם רשאים להשתמש במידע זה או לחלוק אותו עם אחרים (מסירת מידע) למטרות סחר במניות לרווח אישי, לטובת אדם אחר או למטרות אחרות מלבד ניהול עסקיה של ZimVie.

איסור זה כולל מידע לגבי מסחר במניות, ניירות ערך ומסירת מידע בקשר ל-ZimVie וכן אל:

לקוחות נוכחיים או אפשריים או שותפים עסקיים של ZimVie

חברות שנושאות ונותנות עם ZimVie לקראת חתימה על הסכם

בנוסף לאיסור על סחר במידע פנים, חברי הצוות חייבים להיות ערניים לאופן שבו מידע פנים הנוגע ל-ZimVie מועבר אל מחוץ לחברה. לפרסום מידע בשלב מוקדם מדי, באופן שגוי או ללא אישור מתאים – עד כמה שהפרסום נראה לא חשוב, בלתי מזיק או תמים – עלולה להיות השפעה חמורה על עמדתה התחרותית של החברה, על מחיר מניותיה, על תביעות שתלויות ועומדות נגדה או על הערך עבור בעלי המניות.

נהלי רכש

ZimVie מתקשרת עם מקורות להשגת אספקה ושירותים אך ורק על בסיס איכות, מחיר וערך. אנו מתייחסים אל שותפינו העסקיים בהגינות, בפתירות וביושר.

כחלק ממאמצינו לתמוך בקהילה הבינלאומית שבה אנו חברים, ZimVie פועלת בהתאם לתקנות ולחוקים החלים לגבי חשיפות והתנהלות שקשורות למחצבי עימות. אנו מתנהלים בגילוי נאות סביר מול ספקינו בכל הקשור למקורם של מחצבי עימות ולשרשרת הבעלות שלהם.

אנשים המפרים את חוקי הסחר במידע פנים באמצעות מסחר או מסירת מידע עשויים להיות כפופים לעונשים אזרחיים ופליליים חמורים, גם אם הם לא היו מעורבים בעסקה או הרוויחו באופן אישי מהמסחר.

ציפיות משותפים עסקיים

ZimVie מצפה משותפיה העסקיים לפעול באותה רמה גבוהה של יושרה ומחויבות להתנהלות עסקית אתית כמו חברי הצוות. ZimVie דורשת משותפיה העסקיים לציית לקוד זה ולכל ההוראות הכלולות בו. אנו גם דורשים מהשותפים העסקיים לציית למדיניות ולנהלים אחרים של החברה, לרבות מדריכי ציות רלוונטיים שפורסמו על ידי החברה.

ZimVie מחויבת לייצור מוצרים בטוחים ויעילים באיכות הגבוהה ביותר.

אנו מכבדים את התקנות והחוקים החלים בכל המדינות שאנו מנהלים בהן את עסקינו, ומכירים בחשיבות מערכות היחסים שלנו עם רגולטורים לצורך קידום התנהלות עסקית חלקה.



אנו מתייחסים אל שותפינו העסקיים בהגינות, בפתיחות וביושר. 

המחויבות שלנו לאיכות

מטופלים ואנשי מקצוע בתחום הרפואה מסתמכים על מחויבותה של החברה לאיכותם של המוצרים, הכלים והשירותים שהיא מספקת. מערכות ותהליכים העומדים בדרישות רגולטוריות אומצו ויושמו כדי לוודא איכות ובטיחות באמות המידה הגבוהות ביותר.

כל חברי הצוות ממלאים תפקיד מרכזי בשיפור מתמיד של מערכות ותהליכי אבטחת האיכות של החברה. אנו סומכים על חברי הצוות שיפעלו על פי החוקים, התקנות, המדיניות והנהלים החלים. אנו מעודדים חברי צוות להציג שאלות ולהשמיע חששות בנוגע לנושאים שעשויים להשפיע על האיכות או הבטיחות של מוצרים, מכשירים ושירותים.

מגבלות על סחר בינלאומי

כחברה גלובלית, ZimVie מוכרת ושולחת את מוצריה בין מדינות כדבר שבשגרה. אנו מחויבים לציית לחוקים ולתקנות של בקרת הייבוא והייצוא החלים בארצות הברית ובמדינות שאנו מנהלים בהן עסקים.

ZimVie אינה לוקחת חלק בפעילויות סחר מול מדינות שהוטלו עליהן סנקציות או חרמות ללא קבלת אישור בכתב ממחלקת הציאות בסחר.



ביקורות וחקירות ממשלה

מעת לעת, חוקרים ממשלתיים עשויים ליצור עמנו קשר או לשלוח אלינו בקשות לקבלת מידע. מדיניות החברה היא לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות וחקירות ממשלתיות. אסור לחברי הצוות להשמיד או לשנות מסמכים, לשקר או להשמיע הצהרות מטעות בפני חוקר ממשלתי, לנסות לגרום לחבר צוות אחר לספק מידע לא מדויק ו/או להפריע, להטעות או לעכב את העברת המידע או המסמכים לרשויות הממשלתיות. חברי הצוות חייבים לשתף פעולה באופן מלא במהלך ביקורות וחקירות.

אם חוקר ממשלתי יוצר קשר עם חבר צוות או מוסר לו בקשה לקבלת מידע, על אותו חבר צוות להודיע מייד:

למנהל שלו

למחלקה משפטית אזורית או חטיבתית

למחלקת הציות בתחום שירותי הבריאות

חברי צוות המחלקה המשפטית ומחלקת הציות בתחום שירותי הבריאות חייבים להודיע על הבקשה לממונה הראשי על המחלקה המשפטית ומחלקת הציות של ZimVie או לסגן נשיא בכיר ב-ZimVie, למחלקת האיכות, למחלקת הרגולציה ולמחלקה הקלינית של ZimVie. לחברי הצוות אסור לספק מסמכים לחוקרים ממשלתיים ללא אישור מראש ובכתב מהממונה הראשי על המחלקה המשפטית ומחלקת הציות של ZimVie או מסגן נשיא בכיר ב-ZimVie, מחלקת האיכות, מחלקת הרגולציה והמחלקה הקלינית של ZimVie.



ZimVie יישמה מערכות ותהליכים כדי להבטיח איכות ובטיחות באמות המידה הגבוהות ביותר.

כחברה הנסחרת בבורסה, כמו גם כמובילה עולמית של טכנולוגיה רפואית, ZimVie פועלת לפי הנחיות ספציפיות בפרסום, בשיווק, בפרסום הודעות לציבור ובמעורבות בתהליך הפוליטי.

בנוסף, הגנה על המידע של חברי הצוות ושל הלקוחות ועל נתונים אחרים היא הכרחית כדי לשמור על אמונם של בעלי העניין הפנימיים והחיצוניים של החברה.

כאזרחים תאגידיים טובים, אנו מעודדים השתתפות בפעולות צדקה וחינוך ובמאמצים הומניטריים של ארגונים ברחבי העולם ותומכים בהם באופן קבוע.

הודעות בשם החברה

במהלך העסקים הרגיל, אנו מתקשרים עם לקוחות, אנשי מקצוע בתחום הרפואה, פקידי ממשל, אנליסטים פיננסיים ואחרים במרחב הציבורי. ההתקשרות עם קהלים אלה באופן מחושב, זהיר ונאות היא חיונית לצורך הגנה על המוניטין שלנו.

על מחלקת הפרסומים התאגידית לבחון ולאשר כל פרסום בכתב או בעל-פה שנועד עבור קהלים חיצוניים – לרבות נאומים, הודעות לעיתונות ומצגות – ובמקרים מסוימים גם בודקים אחרים נדרשים לאשרו לפני פרסומו.

אם הפרסום מכוון לקהילת המשקיעים/אנליסטים, על מחלקת קשרי משקיעים לבחון אותו בנוסף.

מדיניות זו חלה גם על מידע בנוגע ל-ZimVie שחברי הצוות עשויים לפרסם באינטרנט או לשתף ברשתות חברתיות.

נהלי פרסום ושיווק

פרסום ושיווק הם כלים חשובים שתורמים להצלחתנו. ZimVie פועלת בהתאם לתקנות וחוקים מקומיים, אזוריים וארציים החלים על פעולות פרסום ושיווק. הפרסום והקידום של מוצרי החברה כפופים להליכי אישור פנימיים, לרבות אישור על ידי המחלקה המשפטית.

מדיניותה של ZimVie היא לקדם ולשווק את מוצריה באופן חוקי וכן. חברי הצוות חייבים להקפיד להציג במדויק את יכולות המוצרים והשירותים ואת יתרונותיהם. על כל הטענות לצורכי קידום מכירות, לרבות טענות לגבי מוצרים והשוואות, להיות מדויקות, מאוזנות, הוגנות, אובייקטיביות, חד משמעיות ועליהן לעלות בקנה אחד עם תויות המוצר.

בנוסף, על כל השוואה בין מוצריה של ZimVie למוצר מתחרה להיות הוגנת, מבוססת ובהתאם לכל החוקים והתקנות. אין לסמן בתווית או לשווק את מוצריה של ZimVie באופן שעלול ליצור בלבול בינם לבין מוצרים מתחרים. עלינו להימנע מלהטיל דופי במוצרים, בשירותים או בעובדים של מתחרינו.

אנו משווקים את מוצרינו אך ורק לצורך השימושים המאושרים שלהם כפי שנקבעו על ידי רשויות הרגולציה והממשלה.

ככלל, ZimVie אינה לוקחת חלק בפעילויות שמקדמות אנשי מקצוע בתחום הרפואה או את המוסדות שלהם. על פעילויות שקשורות לאנשי מקצוע בתחום הרפואה לתאם לנוהגי החוק והנהלים המקומיים ולעמוד בדרישות ערך השוק ההוגן.



אנו משווקים את מוצרינו אך ורק לצורך השימושים המאושרים שלהם.

מידע קנייני וחסוי

חברי הצוות חייבים להפעיל את מיטב שיקול הדעת שלהם בעת חשיפת מידע קנייני או חסוי שקשור ל-ZimVie או ללקוחותיה בפני חברי צוות אחרים, ועליהם לחשוף מידע זה אך ורק על בסיס של צורך לגיטימי לדעת. לחברי הצוות אסור לחשוף או להתיר חשיפה של כל מידע קנייני או חסוי בפני מי שאינם חברי צוות, למעט כאשר חשיפה כזו אושרה מראש על ידי המחלקה המשפטית או שהיא מחויבת מבחינה חוקית על פי התקנות או החוקים החלים.

אם מידע קנייני או חסוי מגיע לידיים הלא נכונות, בין שבשגגה או במזיד, עלולים להיגרם נזקים ל-ZimVie ו/או ללקוחותיה. חובתם של חברי הצוות לשמור על חסיונו של המידע הקנייני של ZimVie נמשכת גם לאחר סיום העסקתם.

לכל חבר צוות ישנה הזכות לסודיות של רשומות העסקה מסוימות ושל מידע אישי מסוים, כגון כתובת חבר הצוות, תאריך לידה, מספר זיהוי ממשלתי, תיעוד תגמולים וביצועים, בהתאם לחוקים החלים. * ZimVie אוספת ושומרת מידע אישי זה בהתאם לתקנות ולחוקים החלים. אנו מגבילים את הגישה למידע זה כראוי, ומשתמשים בו אך ורק במידה הדרושה להשגת מטרות עסקיות לגיטימיות, לרבות עמידה באחריות הקשורה למשאבי אנוש.

על כל שימוש בסימנים מסחריים ובשמות מסחריים של ZimVie לעמוד בדרישות המדיניות והנהלים של החברה. ZimVie מכבדת את הקניין הרוחני של אחרים ולא תפר בידועין זכויות פטנט, סימנים מסחריים וזכויות יוצרים של אחרים. על חברי צוות הסבורים שחברה אחרת מפרה פטנט, סימן מסחרי או זכות יוצרים של ZimVie, ליצור קשר עם המחלקה המשפטית.

מהו מידע קנייני וחסוי?

מידע קנייני: קניין רוחני, כגון סודות מסחריים, פטנטים, סימנים מסחריים וזכויות יוצרים, כמו גם תוכניות עסקיות, שיווק ושירות, רעיונות הנדסיים ורעיונות ייצור, עיצובים, מאגרי מידע, או רשומות חסויות, מידע בנושא שכר וכל מידע ודו"ח פיננסי שלא פורסם.

מידע חסוי: כל מידע שאינו ידוע לציבור, שאם ייחשף עשוי לשמש מתחרים או שעשוי להזיק לחברה או ללקוחותיה; מידע חסוי כולל גם מידע שעשוי לשמש לזיהוי מטופלים המשתמשים במוצריה של ZimVie.

סודות מסחריים: סוג של מידע שהוא קנייני וחסוי כאחד. לפי החוק הפדרלי והחוק במדינה, מידע שמפיק ערך כלכלי עצמאי מכך שאינו ידוע לאחרים ואינו ניתן לבירור קל על ידי אחרים, הוא סוד מסחרי אם ZimVie נקטה אמצעים סבירים לשמור את המידע בסוד.

ZimVie מתייחסת בכובד ראש לסודיות.

גילוי לציבור

כחברה ציבורית, ZimVie מחויבת לאמות מידה מסוימות בכל הקשור לגילוי מידע לציבור ולפרסום הודעות. כל הגילויים וההודעות אשר ZimVie מוסרת לבעלי מניות או לקהילת המשקיעים, חייבים להיות מדויקים ומלאים, להציג בצורה הוגנת את נושא הגילוי (בין שמדובר במצבה הפיננסי של ZimVie, תוצאות פעילות, תזרימי מזומנים, נזילות או כל נושא אחר), ויש לשתף אותם במועד המתאים, כנדרש בחוק החל ובדרישות הבורסה.

חברי הצוות עשויים להידרש לספק או לסקור מידע שייכלל בדוחות ש-ZimVie תגיש לוועדה לניירות ערך ובורסות של ארצות הברית, לרשויות ממשלתיות אחרות או שייחשף לציבור בדרך אחרת. ZimVie מצפה מכל חברי הצוות להתייחס לאחריות זו ברצינות ולספק מידע רלוונטי, אובייקטיבי, מדויק ומלא כדי לקדם גילויים מלאים, הוגנים, מדויקים, מובנים ובעלי תזמון מתאים.

פעולות צדקה וחינוך ומאמצים הומניטריים

ZimVie מחויבת לקהילות שבהן היא פועלת ומנהלת את עסקיה, וזאת באמצעות עידוד השתתפות ותמיכה בפעולות צדקה וחינוך, בארגונים הומניטריים ובפעילויות הומניטריות. לעולם אין להשתמש במאמצים אלה כדי להשפיע באופן בלתי הולם על החלטות בנוגע לרכישה, להשכרה, להמלצה, לשימוש, להנפקת מרשמים או לכיסוי ביטוחי בקשר למוצרים ולשירותים של ZimVie.

הליך פוליטי ותרומות

פקידי ממשל זקוקים לעיתים קרובות למידע תקף ועדכני לשם ביסוס החלטותיהם. לעיתים, באמצעות דוברים ייעודיים, ZimVie תציע חוות דעת לגבי חקיקה שעשויה להשפיע על האינטרסים של העסק, חברי הצוות או הלקוחות של ZimVie. אנו מציינים לכל התקנות והחוקים החלים שקשורים לשתדלנות או לניסיון להשפיע על פקידי ממשל. על כל פנים, ZimVie אינה מציעה תרומות למטרות פוליטיות.

מוקד הדיווח של ZimVie מופעל על ידי ספק שירות צד שלישי, וזמין 24 שעות ביממה, שבעה ימים בשבוע.

הקוד מציג עקרונות ואמות מידה אתיים החלים על כל חברי הצוות.

מצופה ממך לפעול בהתאם לאמות המידה החוקיות והאתיות שמפורטות בקוד וכן במדיניות ובנהלים של ZimVie.

חברי הצוות צריכים לשאוף להימנע אפילו ממראית עין של התנהגות לא הולמת.

ZimVie מצפה מכל חברי הצוות והשותפים העסקיים לקרוא את הקוד, להבין אותו ולפעול על פיו. מעת לעת, בנוסף לעמידה בדרישות ההדרכה, מצופה מחברי הצוות לחתום על אישור בכתב לכך שהם קראו את הקוד, שהם מבינים אותו ושהם מסכימים לפעול על פיו.



מוקד הדיווח: דווח על הפרה אפשרית או ידועה

מעת לעת, חברי צוות או שותפים עסקיים עשויים לגלות או לחשוש כי ייתכן שחברי צוות או שותפים עסקיים אחרים הפרו את המדיניות והנהלים של החברה או את התקנות והחוקים החלים ואת הקודים החלים בתעשייה.

חברי צוות ושותפים עסקיים נדרשים לדווח על כל חשש או הפרה ידועים או חשד לכאלה ישירות למנהליהם, מפקחיהם או למחלקת הציות או באמצעות מוקד הציות של החברה. היכן שהדבר אפשרי, חברי הצוות והשותפים העסקיים יכולים לבחור לדווח באמצעות ערוצי דיווח חיצוניים. מידע לגבי ערוצי הדיווח החיצוניים זמין באתר האינטרנט של מוקד הדיווח של החברה.

יש לדווח על כל ידיעה או חשד בקשר לאחת מהפעילויות הבאות:

הפרות של התקנות והחוקים החלים או של הקודים החלים של התעשייה

הפרות של דרישות בנושא תוכניות שירותי בריאות פדרליות של ארה"ב

הפרות של הקוד

הפרות של מדיניות ונהלים

חששות בנוגע לניהול החשבונות של ZimVie, לבקרת ניהול החשבונות הפנימיים של ZimVie או לנושאים הקשורים לביקורות

הדיווח על הפרות אלה באופן מיידי הוא האינטרס המשותף של כולנו מכיוון שהוא עשוי לסייע ל-ZimVie למנוע התרחשות או המשך של פעולות בלתי חוקיות או לא אתיות ועשוי גם למנוע החמרה במצב מסוים.

הדיווחים וזהות המדווח יטופלו במידת החיסיון הרבה ביותר האפשרית, בהתאם לחובת החברה ומחויבותה לחקור דיווחים אלה ובהתאם לכל דרישת גילוי חוקית. חברי הצוות והשותפים העסקיים רשאים לבחור לבצע דיווחים כאלה בעילום שם דרך תהליך מוקד הדיווח, אלא אם כן נדרש אחרת על פי חוק.

כל הדיווחים צריכים להיעשות בתום לב. תום לב אין פירושו שחבר הצוות או השותף העסקי חייבים להיות צודקים, אלא שהם מאמינים כי הם מספקים מידע אמיתי.

לאי-דיווח על הפרה ידועה או על חשד להפרה עלולות להיות השלכות חמורות. חברי צוות או שותפים עסקיים שיפרו את הקוד, לא ידווחו על בעיה אפשרית, יסתירו מידע לגבי בעיה אמיתית או חשודה או לא ישתפו פעולה עם חקירה בכל אופן אחר, יעמדו בפני צעדים משמעותיים הולמים, שעשויים לכלול הפסקת עבודה או שירות.

אין להגיש דיווחים למטרות הטרדה או התעללות. חברי צוות שימסרו דיווחים כוזבים ביוזעין יהיו כפופים לצעדים משמעותיים.

הימנעות ממעשי נקם

ZimVie אוסרת על מעשי נקם נגד חברי צוות או שותפים עסקיים המדווחים בתום לב על בעיה ידועה או על חשד לבעיה, בנושאי ציות או בנושאים משפטיים.

חברי צוות או שותפים עסקיים שמרגישים כי ננקט נגדם מעשה נקם צריכים לדווח על המצב למשאבי אנוש, למחלקת הציות או באמצעות מוקד הדיווח.

חברי הצוות או השותפים העסקיים יכולים להביא שאלות או חששות לתשומת ליבה של ZimVie באחד מהערוצים הקיימים. חברי הצוות או השותפים העסקיים צריכים לבחור את שיטת הדיווח הנוחה ביותר עבורם.

תשאלו פשוט של חבר צוות או שותף עסקי המדווח על הפרה או משתף פעולה בחקירה יכול להיחשב לסוג של מעשה נקם, מכיוון שהוא עלול לגרום לחבר הצוות או לשותף העסקי להרגיש שהוא עשה מעשה אסור בכך שדיווח או שיתף פעולה, או שהיה עליו לבחור במקום זאת בשיטת דיווח אחרת.

חברי צוות שניקמו בחברי צוות או בשותפים עסקיים אחרים שדיווחו על הפרות ידועות או על חשד להפרות של ההתחייבויות המשפטיות או האתיות שלנו או ששיתפו פעולה עם חקירות, מפריים בכך את הקוד ויינקטו נגדם צעדים משמעתיים, עד וכולל סיום העסקה. מעשי נקם עלולים להיות גם עבירה על החוק ולהביא להטלת חבות משפטית על המפר הפרטני ועל ZimVie.



סתירות

קוד זה מספק הנחיות בנוגע לתקנות ולחוקים שחלים במקומות ש-ZimVie פועלת בהם; עם זאת, תקנות וחוקים כאלה הם לרוב מורכבים ומשתנים ממדינה למדינה. אם מתגלה סתירה בין הקוד לחוק או לתקנה, הדרישה המחמירה יותר תחול.

חברי צוות שסבורים כי קיימת סתירה בין הקוד לחוק או לתקנה, צריכים לפנות למשאבי אנוש או למחלקת הציות בתחום שירותי הבריאות.

פטורים

ייתכן שיהיה מקום לפטור מהוראה מסוימת מבין הוראות הקוד בנסיבות מסוימות. חברי צוות שמבקשים פטור שכזה, חייבים לדבר עם המנהל או המפקח שלהם, שייצור קשר עם מחלקת הציות בתחום שירותי הבריאות. אלא אם כן הדבר אושר בכתב על ידי הממונה הראשי על המחלקה המשפטית ועל הציות, כל הוראותיו של קוד זה ימשיכו לחול.

פטורים מהקוד עבור חברי ההנהלה הבכירה או הדירקטוריון של ZimVie יכולים להינתן אך ורק על ידי הדירקטוריון, והם ייחשפו לאלתר בהתאם לדרישות החלות של הוועדה לניירות ערך ובורסות של ארה"ב.

ZimVie שומרת לעצמה את הזכות לבחון מחדש את הקוד באופן תקופתי כדי לקבוע אם יש מקום לבצע תיקונים, ואת הזכות לבצע את התיקונים הדרושים.



ZimVie

[Zimvie.com/Speakup](https://zimvie.com/Speakup)

התקשר למספר +1-800-461-9330
(שיחת חינם בארה"ב, בקנדה ובפוארטו ריקו)
מספרי טלפון של חברי צוות מחוץ לארה"ב, לקנדה ולפוארטו ריקו
זמינים בלשונית הטלפון באתר האינטרנט.

שלח מסרון למספר 970-762-2067
שליחת מסרונים זמינה רק לחברי צוות בצפון אמריקה.

compliance.hotline@zimvie.com